

# Yokohama Industries Americas Inc. (YIA) CSRレポート

**事業内容:** 自動車用エアコン、パワーステアリングおよびオイル・ウォータークーラーホースアッセンブリーと油圧ホース・金具および接着剤の生産販売

**敷地面積:** YIA Inc. Versailles工場 (DIV.1, DIV.2) 100,000m<sup>2</sup>  
YIA South Carolina LLC. Easley工場 (DIV.3) 78,510m<sup>2</sup>  
YIA Ohio Inc. Painesville工場 (YIA-OH) 73,700m<sup>2</sup>

**従業員数:** 1,101名 (2015年3月)

**所在地:** Versailles工場105 Kuhlman Boulevard, Versailles, KY 40383, USA

**相談・苦情などの受付窓口:**

TEL: +1-859-879-2812 FAX: +1-859-873-8943

メールアドレス: Carla.Lacefield@yokohamaia.com



## COOご挨拶



Cory Brusman

サラブレッドの生産地として世界的に有名なBluegrassで創業以来、地元住民の皆さまと共に素晴らしい環境社会をつくり上げることを環境方針とし、住民の皆さまから信頼される環境貢献企業を目指しております。この環境方針に基づき、生産工程や使用する材料の管理、従業員の教育・指導を行い、生産活動から生ずる環境負荷の低減に努めています。その取り組みのスローガン「EARTH」を紹介しましょう。

Environmental Excellences Achieved and Realized Through Heightened Awareness.

(最高の環境は、高質な自覚を通じ目標を達成・実現することにより得られる。)

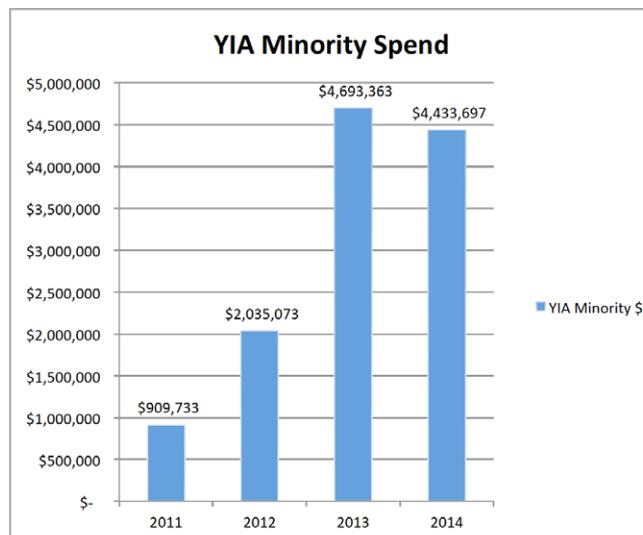
## 人権

### 人権への取り組み

YIAでは連邦、州法の人権にかかわる法律を順守し、人種、宗教、性別、年齢、国籍、障がいの有無が当社での雇用機会に影響しないことを明言しています。これは単に従業員の採用時だけでなく昇進、異動、給与、レイオフ、解雇など、すべてのYIAの雇用活動にわたって徹底されています。

### マイノリティが経営している会社との取引機会の推進

YIAではマイノリティ（アフリカ系、ヒスパニック系などの社会的な少数派グループなど）が経営する会社との取引機会を発掘するため、定期的に関連団体が主催する展示会に参加しています。生産材を扱う当社としては、社会的に不利な立場にあるマイノリティの方が経営されている会社との取引機会は限られているものの、地道に取引の機会を探す活動を続けています。現在は、運送業者や補修部品業者とのお取引を行っており、取引額は前年と同じレベルとなっています。



## 労働慣行

### 労働安全衛生

YIAでは安全な職場環境を第一とし、Safety, Health and Wellness Activities (安全・健康・健全活動) のため外部から専門家を招き、客観的でより効果的なアドバイスができるようさまざまな支援プログラムに取り組んでいます。

主な活動内容

1. Physical Therapy (理学療法による怪我等の防止活動)
2. Method to Stop Smoking (専門医による禁煙支援プログラム)
3. Weight Watchers (栄養士によるダイエットの推進活動)

### 災害時の対応

YIAでは、Emergency Response Team (ERT) と称する非常時の対応チームを編成しています。これは実際の災害時や火災報知器の作動時に全員を誘導するなど、従業員の安全確認の主な任務として組織されました。今日では、ERTチームのメンバーは応急処置、緊急蘇生法、血液感染症に対処するための訓練を受けています。さらに化学品の流出、火災、停電や爆破脅迫に関する訓練も実施しています。

従業員の教育・訓練

YIAの従業員教育、訓練は幾つかの段階に分かれて行われます。入社時の教育は主に座学で行われ、安全衛生、就業規則、福利厚生、品質、ISOに加えてTS16949の基本アイテムについての知識習得を行います。また、現場従業員が当社の生産する製品の生産システムを全体的に理

解し、各自が与えられた職場の重要性を認識できるように組み立てられています。さらに年間を通して社内、社外の教育プログラムを実施し、得た知識を日頃の生産活動に生かせるよう整備しています。

環境マネジメント

ISO14001の環境マネジメントシステムを通して、環境への意識の向上とその成果を高める努力をしてきました。その結果、従業員の意識改革は確実に進み、以下の多くの成果を生んでいます。

- (1) 毎月環境会議を開催し、実行計画のフォローと推進を促し成果を生みました。
- (2) リサイクルプログラムの推進を強化しスチール、アルミ、プラスチック、木屑、紙、段ボール、バッテリー、プリンターのカートリッジなど回収、再利用を促進しました。
- (3) 環境に優しいグリーン商品の使用の強化促進を進めています。

YIA (ホース事業部管轄) DIV.1の環境データ

項目		2010年度	2011年度	2012年度	2013年度	2014年度
エネルギー使用量 (原油換算:kl)	電力	1,889	1,832	2,326	2,400	2,205
	燃料	118	110	141	165	171
	合計	2,007	1,942	2,467	2,564	2,376
温室効果ガス排出量(千t-CO <sub>2</sub> )		4.4	4.2	5.4	5.6	5.2
水使用量(千m <sup>3</sup> )		10.5	8.1	19.9	18.9	21.3

※年度：1月～12月  
※温室効果ガス排出量の算定は、日本国の環境省・経済産業省発行の温室効果ガス排出量算定・報告マニュアルを使用した。

YIA (ハマタイト事業部管轄) DIV.2の環境データ

項目		2010年度	2011年度	2012年度	2013年度	2014年度
エネルギー使用量 (原油換算:kl)	電力	758	773	825	832	978
	燃料	670	287	358	382	371
	合計	1,429	1,059	1,182	1,214	1,349
温室効果ガス排出量(千t-CO <sub>2</sub> )		3.2	2.2	2.5	2.6	2.9
水使用量(千m <sup>3</sup> )		4.4	5.3	7.3	10.3	11.2

※年度：1月～12月  
※温室効果ガス排出量の算定は、日本国の環境省・経済産業省発行の温室効果ガス排出量算定・報告マニュアルを使用した。

YIA (ホース事業部管轄) DIV.3の環境データ

項目		2010年度	2011年度	2012年度	2013年度	2014年度
エネルギー使用量 (原油換算:kl)	電力	—	—	—	1,414	1,408
	燃料	—	—	—	73	99
	合計	—	—	—	1,486	1,507
温室効果ガス排出量(千t-CO <sub>2</sub> )		—	—	—	3.3	3.3
水使用量(千m <sup>3</sup> )		—	—	—	5.2	6.3

※年度：1月～12月  
※温室効果ガス排出量の算定は、日本国の環境省・経済産業省発行の温室効果ガス排出量算定・報告マニュアルを使用した。

※YIA-OHのCSR・環境活動については、YIA-OHのサイトレポートを参照ください。

汚職に関する方針

YIAでは、従業員勤務規定 (Employee Manual) の中に23項目にわたる行動規範を設けています。その中に利益相反 (Conflict of Interest) という項目で、YIAでの雇用期間中にYIAと顧客を含むすべ

ての利害関係者の利益に反する行為を禁じています。競合、顧客など取引関係のある会社組織との25ドル以上の金品の授受は一切禁じられています。

千年の杜プロジェクト

YIAでは、Versailles工場にて2010年5月に第1期の植樹祭を開催し2,000本を植樹。以降、継続的に植樹祭を開催し、延べ6,000本以上

の植樹を実施しています。また、2015年にはYIA-SCにて合計5,000本の植樹を計画しています。

