

LLC Yokohama R.P.Z. CSRLレポート

事業内容: 乗用車用タイヤの製造
敷地面積: 29ha
従業員数: 566人 (2014年6月現在)
所在地: YOKOHAMA plant, SEZ "Lipetsk", Kazinka village, Gryazi district, Lipetsk region, Russia, 399071

相談・苦情などの受付窓口:

HR and Administration Dept.
 TEL: +7 (4742) 51-0468 FAX: +7 (4742) 51-0469



社長ご挨拶



中野 茂

LLC Yokohama R.P.Zは2012にロシアの首都モスクワの南約450kmにあるリベツク地区で生産を開始しました。

我々は以下の目標で事業運営を行っています。

- ・お客さまが安心して我々の製品を購入していただける、クリーンで高品質な工場をつくります。
- ・従業員が誇りを持って働ける、魅力的な会社をつくります。

生産開始から約2年、私たちの最重要事項は環境 (E)、品質 (Q)、デリバリー (D)、コスト (C) よりも安全 (S) です。

2014年にTS16949の認証を得るためシステムの導入と改善を進めています。

また、環境マネジメントシステムISO14001の取得に向けて準備を始めました。

YRCの千年の杜活動の一部として、従業員の家族、地方当局および周辺の会社からゲストを迎えて第1回目の植樹祭を2013年10月に実施しました。今後は毎年実施予定です。

千年の杜活動だけではなく、リベツク工業企業協会の後援の元、安全と環境に対する勉強会を行い地元コミュニティとの交流も深めています。

私たちは、お客さま、従業員、地元のコミュニティに信頼される会社を目指して事業運営を進めています。

組織統治

2013年の社内の組織変更で工場建設プロジェクトのメンバーを中心に、副社長の元に法務、順法、内部統制部門をつくりました。ロシアの複雑で頻繁に変更される法規に対応するため弁護士をセクションマネージャーに任命しました。社内で解決が難しい問題に関しては、社外のコンサルタントを使って、公平で責任ある決断と行動が取れるように対応しています。

2013年の社内の組織変更で工場建設プロジェクトのメンバーを中心に、副社長の元に法務、順法、内部統制部門をつくりました。ロシアの複雑で頻繁に変更される法規に対応するため弁護士をセクションマネージャーに任命しました。社内で解決が難しい問題に関しては、社外のコンサルタントを使って、公平で責任ある決断と行動が取れるように対応しています。

人権

ロシアの現地法規による雇用

女性のマネージャーを多く採用しています。妊娠、出産に関しては、法に基づき対応しています。

法定の28日の有給休暇については、取得しやすいようコントロールし

ています。

献血のための有給休暇は法にのっとり対応しています。

障がい者の雇用に関しては2014年度より開始します。

労働慣行

労働現場の安全性改善

設備のリスクアセスメント、YRCグループ他社の改善事例の水平展開、安全装置の改善などを通して安全対策の推進をしています。

標準作業手順書を元に安全な作業を目的に、マネージャーと作業者が1対1で訓練を行っています。また、安全ワーカー評価活動なども実施しています。

外気温が冬は-30℃、夏は35℃にもなるため作業場の温度をベストな状態に保つ改善を実施しました。

教育・訓練

外部のコンサルタント会社の協力も得て、応急手当、マネージャー教育などを実施しています。時間外の英語クラスも設けています。

作業場の環境改善

2013にロシアの法律に基づき、作業場パラメーターの評価を実施しました。報告を当局に送るとともに、この結果に基づく手当ての支払いを開始しました。

労使協議

従業員は代表者を選任して、定期的に労使協議会を実施しています。我々は働きやすく魅力的な会社になるため継続的改善を目的に、従業員の改善要求を一人ひとりと話し合っています。

環境

2013年10月12日に、日本の「千年の杜」活動と同様に、「Forever Forest Festival」として植樹会を開催し、1,656本の植樹を行いました。2014年4月の第2回の植樹会では2,122本を植樹しました。2015年以降は4,400本ずつを予定しており、2017年度までに累計で1.6万本の植樹を計画しています。

汚染防止

ロシア法に基づき、大気、産業廃棄物の排出をコントロールしています。

省資源

生産から生じるスクラップの減少、リサイクル率の向上、産業廃棄物の削減に継続的に取り組んでいます。

省エネ

2月の「省エネ月間」、6月の「環境月間」などユーティリティーの欠陥の改善を継続的に実施しています。

公正な事業慣行

職権乱用の防止

社内の承認ルールの詳細を確立し購買活動での乱用を防いでいます。

ビジネスパートナー

ロシア国内の新しいサプライヤーからの原料調達に関し、YRCの購買部門と協同して、できる限り公平な取り扱いをしています。

消費者課題

品質マネジメントシステム

2014年のTS16949承認取得を目指して、品質システムの導入、改善に努めています。

消費者とのコミュニケーションの強化

ロシアの販売会社LLC Yokohama Russiaの技術サービス部門の協力

を得て、私たちの商品の市場情報の収集に努めています。

グリーン商品の製造

ブルーアースAE01の生産開始に合わせて、訪問者にグリーン商品をアピールしています。

コミュニティへの参画及びコミュニティの発展

地域社会との関連の強化

リベック工業企業協会の協賛を得て安全・環境に関する勉強会を実施し、当社の工場見学も実施しました。また、サッカーチームをつくり、地域との親交を図っています。



社内外コミュニケーション

私たちは従業員とのコミュニケーションを目的に、ロシアの販売会社LLC Yokohama Russiaの協力を得て販売代理店のお客さまを工場見学にお呼びしています。また、従業員とのコミュニケーションを目的として千年の杜植樹も実施しています。

